|  |  |
| --- | --- |
|  | **Отчет о деятельности трехсторонней комиссии****по регулированию социально-трудовых отношений МОГО «Ухта» за 2019 год** |
| Количество запланированных заседаний в отчетном году | № и дата фактически проведенного заседания МТК в отчетном году | Количество вопросов, рассмотренных на заседании МТК | Перечень вопросов, рассмотренных на заседании МТК | Перечень решений, принятых на заседании МТК | Результат исполнения принятых решений | Существующие проблемы социального партнерства в сфере трудовых отношений |
| 4 | №1 ***проведено 23.05.2019*** |  6 | 1. Об утверждении плана работы МТК МОГО «Ухта» на 2019 год.2. О состоянии производственного травматизма и соблюдении требований трудового законодательства в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории МОГО «Ухта».3. Об организации общественных работ. Реализация малых проектов в сфере занятости населения.4. О вопросах экологической безопасности хозяйственной деятельности организаций, расположенных на территории МОГО «Ухта».5.Мониторинг инвестиционных проектов, реализуемых на территории МОГО «Ухта».6.Об изменении состава членов МТК МОГО «Ухта» | 1.Утвердить план работы Трехсторонней комиссии по регулированию социально-экономических отношений МОГО «Ухта» на 2019 год.2.Информациюначальника отдела-главного государственного инспектора труда (по охране труда) ГИТ в РК Матюшевой Н.С. о соблюдении требований трудового законодательства в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории МОГО «Ухта» принять к сведению.3.Информацию директора ГУ РК «Центр занятости населения г.Ухты» Алексеевой О.Н. принять к сведению.4.Информацию руководителя Ухтинского городского комитета по охране окружающей среды Толпекиной Г.В. принять к сведению. Администрации МОГО «Ухта» изучить возможность создания для городского населения электронной справочно- информационной системы в рамках обращения с твердыми коммунальными отходами на территории МОГО «Ухта».5.Информацию начальника Управления экономического развития администрации МОГО «Ухта» Курбановой О.И. принять к сведению.6. Подготовить проект постановления Главы МОГО «Ухта» о введении в состав членов Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений МОГО «Ухта» председателя первичной профсоюзной организации МУП «Ухтаводоканал» Попова О.Л.  | План размещен на официальном сайте МОГО «Ухта»Ежегодно включать в план работы трехсторонней комиссиипо регулированию социально-трудовых отношений МОГО «Ухта»Успешное трудоустройство при содействии администрации МОГО «Ухта» жителей дальних населенных пунктов на сезонные работы по благоустройству города.Ежегодно включать в план работы трехсторонней комиссиипо регулированию социально-трудовых отношений МОГО «Ухта»4. Ежегодно включать в план работы трехсторонней комиссиипо регулированию социально-трудовых отношений МОГО «Ухта»В 2020 году запланировано внедрение общереспубликанской информационной системы по обращению с твердыми коммунальными отходами, совмещенной с ГИС ИСОГД. 5. Ежегодно включать в план работы трехсторонней комиссиипо регулированию социально-трудовых отношений МОГО «Ухта».Приглашать на заседание комиссии представителей компаний, реализующих инвестиционные проекты на территории МОГО «Ухта» для обсуждения хода реализации инвестроекта.6. Постановление Главы МОГО «Ухта» - председателя Совета МОГО «Ухта» от 04.06.2019 г. №40 | 2. Анализ выявленных нарушений требований трудового законодательства за этот период позволяет сделать вывод о том, что наиболее частые нарушения допускаются работодателями по вопросам:• оплаты и нормирования труда – 23,5%; • оформлению трудовых отношений –9,3%;  • по вопросам охраны труда, в том числе специальной оценки условий труда на рабочих местах –32,7%.3.Низкая заинтересованность работодателей |
| №2 проведено  |  4 | 1. Об организации оздоровления, отдыха и труда детей и подростков в МОГО «Ухта».2. О поддержке малого и среднего предпринимательства, в том числе местных сельхозпроизводителей.3. Об организации работы по заключению коллективных договоров в организациях, расположенных на территории МОГО «Ухта».4. Об организации на территории МОГО «Ухта» конкурсов профессионального мастерства. | 1. Информацию начальника МУ «Управление образования» администрации МОГО «Ухта» Безносиковой Н.А. об организации оздоровления, отдыха и труда детей и подростков в МОГО «Ухта» принять к сведению. Рекомендовать руководству администрации МОГО «Ухта» и ГУ РК «Центр занятости населения г.Ухты» продолжить работу по привлечению большего количества городских организаций к трудоустройству обучающихся в летний период.2.Информацию начальника Управления экономического развития администрации МОГО «Ухта» Курбановой О.И. по вопросу о поддержке малого и среднего предпринимательства, в том числе местных сельхоз производителей, принять к сведению.3. Информацию главного эксперта администрации МОГО «Ухта» Гайнанова Р.М. по вопросам организации работы по заключению коллективных договоров в организациях, расположенных на территории МОГО «Ухта».принять к сведению. 4. Информацию председателя городского комитета профсоюза работников здравоохранения Груздева Д.А. и главного эксперта администрации МОГО «Ухта» Гайнанова Р.М. по вопросу организации на территории МОГО «Ухта» конкурсов профессионального мастерства принять к сведению. | Прокуратурой г.Ухты не установлены нарушения в порядке оформления трудовых отношений со школьниками и организации мероприятий по охране труда.3. Ежегодно включать в план работы трехсторонней комиссиипо регулированию социально-трудовых отношений МОГО «Ухта».4. Члены комиссии единогласно пришли к выводу, что наиболее успешно данная форма реализуется на предприятиях нефте-газового комплекса.  | 2. Членами комиссии отмечено несоответствие выделяемых средств с реальной потребностью в финансовых ресурсах малого и среднего предпринимательства.3. Отсутствует заинтересованность представителей малого и среднего бизнеса встраивать коллективные договора в систему трудовых отношений с сотрудниками |
| №3 проведено  |  5 | 1. О трудоустройстве инвалидов и установлении квоты для приема инвалидов на работу.2. Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением требований трудового законодательства.3. Об итогах реализации Указов Президента РФ от 07.05.2012 №№ 596-6024. Об участии в конкурсе по развитию социального партнёрства среди муниципальных образований Республики Коми.5. О соблюдении гарантий работающих граждан предпенсионного возраста.  | 1.Информацию директора ГУ РК «Центр занятости населения г.Ухты» Алексеевой О.Н., по вопросу о трудоустройстве инвалидов и установлении квоты для приема инвалидов на работу принять к сведению.В целях активизации организаций, расположенных на территории МОГО «Ухта», в решении проблем трудоустройства инвалидов, а также повышения мотивации инвалидов трудоспособного возраста к продолжению трудовой деятельности предложить ГУ РК «Центр занятости населения г.Ухты» совместно с Ухтинской городской организацией инвалидов КРО ВОИ подготовить статью агитационно-информационного характера. Рекомендовать администрации МОГО «Ухта» направить в адрес муниципальных учреждений и предприятий обращение с призывом оказывать содействие ГУ РК «Центр занятости населения г.Ухты» в трудоустройстве инвалидов из числа безработных граждан и организации специальных рабочих мест для инвалидов 1 и 2 группы за счет средств республиканского бюджета.2 Информацию главного эксперта администрации МОГО «Ухта» Гайнанова Р.М. об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением требований трудового законодательства принять к сведению.Члены комиссии отметили, что ведомственный контроль за соблюдением требований трудового законодательства будет востребован как реальная формоа профилактики нарушений действующего трудового законодательства. 3.Информацию начальника Управления экономического развития администрации МОГО «Ухта» Курбановой О.И.по вопросу о реализации Плана мероприятий администрации МОГО «Ухта», содействующих достижению целевых показателей, установленных Указами Президента РФ от 07.05.2012 №№596-602, принять к сведению. 4. Информацию главного эксперта администрации МОГО «Ухта» Гайнанова Р.М. принять к сведению.Принять участие в Республиканском конкурсе по развитию социального партнерства среди муниципальных образований Республики Коми в 2020 году.5.Информацию главного эксперта администрации МОГО «Ухта» Гайнанова Р.М. принять к сведению. | 1. Ежегодно включать в план работы трехсторонней комиссиипо регулированию социально-трудовых отношений МОГО «Ухта».2. Ежегодно включать в план работы трехсторонней комиссиипо регулированию социально-трудовых отношений МОГО «Ухта».3. Вопрос о реализации Плана мероприятий администрации МОГО «Ухта», содействующих достижению целевых показателей, установленных Указами Президента РФ от 07.05.2012 №№596-602 включить в план работы Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений МОГО «Ухта» на 2020 год.4. Ежегодно включать в план работы трехсторонней комиссиипо регулированию социально-трудовых отношений МОГО «Ухта».5. Рассмотреть включение данного вопроса в повестку ежегодной конференции коми народа. | 1.Отсутствие достаточного количества рабочих мест, на которые могут претендовать инвалиды.2.Отсутвуют подзаконные акты для реализации Закона Республики Коми от 02 ноября 2018 года №87 О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| №4 ***не проведено, перенос рассмотрения вопросов повестки на 2020 год*** |  3 | 1. О внедрении профессиональных стандартов в государственных и муниципальных учреждениях (предприятиях), осуществляющих свою деятельность на территории МОГО «Ухта».2. Итоги реализации Трёхстороннего соглашения по урегулированию социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы.3. Утверждение Плана работы Трёхсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений на 2020 год. |  |  |  |