



Утверждаю:
Глава МОГО «Ухта» - руководитель
администрации МОГО «Ухта»

М.Н. Османов

Администрация МОГО «Ухта»

(наименование уполномоченного органа, осуществляющего ведомственный контроль)

АКТ № 7

о результатах осуществления ведомственного
контроля за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права

«09» декабря 2020 г.
(дата составления акта)

**Муниципальное автономное учреждение
«Городской Дворец культуры» МОГО «Ухта»**

(наименование проверяемой подведомственной организации)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Закона Республики Коми от 02.11.2018 № 87-РЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» и на основании распоряжения

Администрации МОГО «Ухта» от «26» ноября 2020 г. № 208-р

(наименование уполномоченного органа, осуществляющего ведомственный контроль)

Начальник отдела контроля Управления экономического развития администрации МОГО «Ухта» Матэ Н.Г., главный специалист отдела контроля Управления экономического развития администрации МОГО «Ухта» Кириак Ю.А., главный специалист отдела кадров администрации МОГО «Ухта» Егорова Ю.Н.

(Ф.И.О. и должность лица (лиц), проводившего (проводивших) ведомственный контроль)

Проведена плановая проверка за период 2019-2020 гг.

Начало проведения проверки «01» декабря 2020 г.

Окончание проведения проверки «04» декабря 2020 г.

В ходе проведения проверки выявлены следующие нарушения:

Несоблюдение трудового законодательства в части кадрового учета.

1. В нарушение статьи 22 Трудового Кодекса РФ в приказах о переводе отсутствуют подписи работников учреждения.
2. В нарушение статьи 22, статьи 68 Трудового Кодекса РФ частично отсутствуют подписи работников учреждения, подтверждающие ознакомление с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работников, такими как график отпусков на 2020, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о МАУ «Городской дворец культуры» МОГО «Ухта», Положение об оплате труда.
3. В нарушение Приказа Росархива от 20.12.2019 N 236 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения» отсутствует обновленная номенклатура дел.
4. В соответствии с Приказом Росархива от 20.12.2019 N 236 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения» необходимо изменить срок хранения журнала учета трудовых книжек и вкладышей в них.
5. В нарушение Приказа Росархива от 20.12.2019 N 236 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения» отсутствует журнал по личному составу, о предоставлении отпусков, о командировках работников.
6. В соответствии с Указом Президента РФ от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела», также Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» необходимо сформировать личные дела работников с учетом порядка оформления личных дел работников.
7. Правила внутреннего трудового распорядка содержат устаревшие нормы Трудового Кодекса РФ.

Рекомендовано работодателю ознакомить работников под роспись в личной карточке Т-2 в соответствии с Указаниями по применению и заполнению форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, утвержденными постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты». Не ознакомление работников под подпись с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью, может повлечь привлечение работодателя к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ

Несоблюдение трудового законодательства в части оплаты труда.

8. Положение об оплате труда работников МАУ «Городской Дворец культуры», утверждённое приказом № 36/1-од от 28.08.2018 (с изменениями) содержит нормы, не соответствующие ТК РФ и нормы, не позволяющие четко определить критерии и условия надбавок и выплат. Выявленные несоответствия развернуто представлены в Приложении к акту.

9. В нарушение ст.135 Трудового Кодекса РФ и пункта 1.5 постановления администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018 № 1463 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта» внесения изменений в Положение об оплате труда не согласованы с профкомом МАУ «Городской Дворец культуры» и с начальником Муниципального учреждения «Управление культуры» администрации МОГО «Ухта».

10. В нарушении п. 7.4 Положения об оплате труда работников МАУ «Городской Дворец культуры» отсутствуют ежегодно утверждаемые приказы о формировании комиссии по подведению итогов оценки эффективности труда работников.

11. В нарушение ст. 159 и ст. 162 Трудового Кодекса РФ отсутствует локальный нормативный акт, предусматривающий введение, замену и пересмотр норм труда, принятый работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

12. Выявлены ошибки исчисления стажа, при установлении надбавки за выслугу лет работникам. Ошибки указаны в Приложении к акту.

13. В нарушение пункта 6.2 постановления администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018 № 1463 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта» в трудовые договоры руководителя и заместителей руководителя учреждения не включено условие о коэффициенте кратности.

14. Отсутствие должного ведомственного контроля со стороны Муниципального учреждения «Управление культуры» администрации МОГО «Ухта».

Во исполнении Федерального закона РФ от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» и в целях защиты персональных данных развернутые данные проверки по разделу соблюдения трудового законодательства в части оплаты труда представлены в Приложении к настоящему акту.

**Меры, необходимые для устранения выявленных нарушений
трудового законодательства:**

№ п/п	Мероприятия по устранению выявленных нарушений	Нормативный правовой акт	Сроки устранения
1	Ознакомить работников учреждения с приказами о переводе за 2020 г. под роспись.	Статья 22 Трудового Кодекса РФ	20.01.2021
2	Ознакомить работников учреждения с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью, под роспись.	Статья 22, статья 68 Трудового Кодекса РФ	20.01.2021
3	Утвердить номенклатуру дел в соответствии с новыми сроками хранения документов учреждения	Приказом Росархива от 20.12.2019 № 236 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения»	20.01.2021
4	Указать верный срок хранения журнала учета трудовых книжек и вкладышей в них.	Приказ Росархива от 20.12.2019 № 236 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения»	20.01.2021

5	Сформировать журнал по личному составу, о предоставлении отпусков, о командировках работников.	Приказ Росархива от 20.12.2019 № 236 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения»	20.01.2021
6	Сформировать личные дела работников с учетом порядка оформления личных дел работников.	Указ Президента РФ от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела», Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	20.01.2021
7	Внести изменения в Положение об оплате труда работников МАУ «Городской Дворец культуры»	Трудовой кодекс РФ Постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018 № 1463 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта»	20.01.2021
8	Согласовывать изменения в Положение об оплате труда работников МАУ «Городской Дворец культуры» с профкомом МАУ «Городской Дворец культуры»	Статья 135 Трудового кодекса РФ, Постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018 №	

	и начальником МУ «Управление культуры» администрации МОГО «Ухта»	1463 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта»	
9	Внести изменения в Правила внутреннего распорядка МАУ «Городской Дворец культуры»	Статьи 65, 66.1, 185.1 Трудового кодекса РФ	20.01.2021
10	Ввести в МАУ «Городской Дворец культуры» локальный нормативный акт, предусматривающий введение, замену и пересмотр норм труда	Статьи 159,162 Трудового Кодекса РФ	20.01.2021
11	Пересмотреть правильность исчисления стажа для установления надбавки за выслугу лет по всем сотрудникам получающим надбавку	Постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018 № 1463 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта»	20.01.2021
12	Произвести перерасчет не выплаченной надбавки за выслугу лет, сотруднику, указанному в Приложении к акту	Постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018 № 1463 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта»	20.01.2021
13	В трудовые договора руководителя, заместителей руководителя учреждения включить обязательное условие о коэффициенте кратности	Постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018 № 1463 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Ухта»	20.01.2021

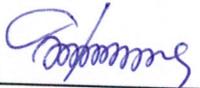
Рекомендуем:

- устранить нарушения и недостатки, выявленные при проверке;
- принять меры по дисциплинарному взысканию в отношении виновных лиц;
- начальнику Муниципального учреждения «Управление культуры администрации МОГО «Ухта» Рубан Надежде Ивановне усилить контроль за подведомственным учреждением МАУ «Городской Дворец Культуры» МОГО «Ухта».

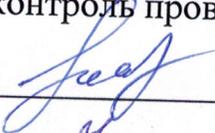
Отчет об устранении нарушений трудового законодательства, выявленных при проведении проверки направить в Администрацию МОГО «Ухта» до «20» января 2021 г.

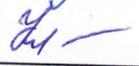
Мероприятия по ведомственному контролю проводились в присутствии директора МАУ «Городской Дворец Культуры» МОГО «Ухта» Быковой Ольги Владимировны

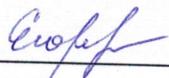
С результатом и актом ознакомлен (а) 11 декабря 2020 года:


_____ (О.В. Быкова)

Ведомственный контроль проведен и настоящий акт составлен:


_____ (Н.Г. Матэ)


_____ (Ю.А. Кирияк)


_____ (Ю.Н. Егорова)

(Ф.И.О. должностного лица (лиц) уполномоченного органа, проводившего проверку подпись, дата)