|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| АДМИНИСТРАЦИЯ  МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  ГОРОДСКОГО ОКРУГА «УХТА» | |  | «УХТА» КАР КЫТШЛÖН  МУНИЦИПАЛЬНÖЙ ЮКÖНСА АДМИНИСТРАЦИЯ | | | |
| ПОСТАНОВЛЕНИЕШУÖМ | | | | | | |
|  |  | | | № |  |  |
| г.Ухта, Республика Коми |  | | |  | | |
|  |  | | | **ПРОЕКТ** | | |
|  |  | | | **ВЕРСИЯ № 5**  подпись | | |

О внесении изменений в постановление

администрации МОГО «Ухта» от 29 июня

2018 г. № 1464 «Об утверждении Положения

об оплате труда работников муниципальных

образовательных организаций МОГО «Ухта»

Руководствуясь [статьей 144](consultantplus://offline/ref=27B7B73184F04FBDD6F47C141C29249E20D56B7266B9C0CAD5D2EFC7D6D23CB632F058519B54151A196840DA2E6D255EFDEAAB222BL26EI) Трудового кодекса Российской Федерации, [статьей 55](consultantplus://offline/ref=27B7B73184F04FBDD6F47C021F457A9A25DE3D7766B9CF948E83E99089823AE372B05E03D019134F482D17D729656F0FBAA1A4232939C59E2B599C19L765I) Устава муниципального образования городского округа «Ухта», в целях усиления заинтересованности руководителей и работников муниципальных образовательных организаций МОГО «Ухта» в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг администрация постановляет:

1. Внести в [постановление](consultantplus://offline/ref=27B7B73184F04FBDD6F47C021F457A9A25DE3D7766B9C99F8887E99089823AE372B05E03C2194B43492F0BD72C70395EFFLF6DI) администрации МОГО «Ухта» от 29 июня 2018 г. № 1464 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МОГО «Ухта» (далее – постановление) изменения следующего содержания:

1.1. В [Положении](consultantplus://offline/ref=1664E79CF97BFD0858C3AC037E04E31EE5E89A05C079467502B44CEBDFE06FD8F9C2021D74E6CF58442AC44AA4F536CB53B4CEE75AB5B38C2B752CD0B5RAM) об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МОГО «Ухта» (далее – Положение), утвержденном постановлением (приложение):

1.1.1. [Раздел](consultantplus://offline/ref=1664E79CF97BFD0858C3AC037E04E31EE5E89A05C079467502B44CEBDFE06FD8F9C2021D74E6CF58442AC44DA0F536CB53B4CEE75AB5B38C2B752CD0B5RAM) 2 «Должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов, служащих и рабочих образовательных организаций» Положения изложить в следующей редакции:

«Раздел 2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ)

РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. Должностные оклады руководящих работников образовательных организаций:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (в рублях) в зависимости от численности обучающихся <\*> | | | | Лицеи, гимназия |
| До 100 | От 101 до 200 | От 201 до 500 | Свыше 500 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Руководитель (директор) | 11 825 | 12565 | 13285 | 14040 | 14040 |
| 2. | Заместитель руководителя (директора) | 10645 | 11310 | 11955 | 12640 | 12640 |
| 3. | Главный бухгалтер | 10645 | 11310 | 11955 | 12640 | 12640 |
| 4. | Заведующий библиотекой образовательной организации | 10820 | 10820 | 10820 | 10820 | 10820 |

Примечания:

<\*> численность по общеобразовательным организациям определяется по списочному составу на 1 сентября; по образовательным организациям дополнительного образования по списочному составу на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

2. Должностные оклады руководящих работников дошкольных образовательных организаций:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (в рублях) в зависимости от численности воспитанников <\*\*> | | | |
| До 50 | От 51 до 100 | От 101 до 200 | Свыше 200 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Руководитель (заведующий) | 11825 | 12565 | 13285 | 14040 |
| 2. | Заместитель руководителя (заведующего) | 10645 | 11310 | 11955 | 12640 |
| 3. | Главный бухгалтер | 10645 | 11310 | 11955 | 12640 |

Примечания:

<\*\*> численность по дошкольным образовательным организациям определяется по списочному составу на 1 января.

3. Должностные оклады работников образовательных организаций устанавливаются на основе профессиональных квалификационных [групп](consultantplus://offline/ref=1664E79CF97BFD0858C3AC157D68BD1AE2E1C10DC27B4F205FE14ABC80B0698DB982044837A2C2594D219018E3AB6F9814FFC3EC47A9B384B3RCM) должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

3.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| Вожатый, помощник воспитателя | 7700 |

3.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень | |
| Младший воспитатель | 8010 |

3.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях |
| 1 квалификационный уровень | |
| Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый | 8800 |
| 2 квалификационный уровень | |
| Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель | 9000 |
| 3 квалификационный уровень | |
| Воспитатель, мастер производственного обучения, методист <\*>, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель | 9200 |
| 4 квалификационный уровень | |
| Педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) | 9400 |

Примечания:

3.4. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников включают размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень | |
| Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 9 780 |

5. Должностные оклады работников культуры, искусства и кинематографии образовательных организаций устанавливаются на основе профессиональных квалификационных [групп](consultantplus://offline/ref=1664E79CF97BFD0858C3AC157D68BD1AE4E2C108C677122A57B846BE87BF369ABECB084937A2C2504F7E950DF2F3609909E1CAFB5BABB2B8RCM) должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Должностной оклад, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |  |
| Библиотекарь | 9040 |
| художник по свету, художник-постановщик, художник-декоратор | 9750 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» |  |
| звукорежиссер | 9500 |

6. Должностные оклады работников образовательных организаций, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных [групп](consultantplus://offline/ref=1664E79CF97BFD0858C3AC157D68BD1AEBE7C50EC577122A57B846BE87BF369ABECB084937A2C2504F7E950DF2F3609909E1CAFB5BABB2B8RCM), утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень: | | |
| 1. | Делопроизводитель | 7355 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | |
| 2 квалификационный уровень: | | |
| 1. | Заведующий складом | 7570 |
| 2. | Заведующий хозяйством | 8135 |
| 3 квалификационный уровень: | | |
| 1. | Заведующий производством (шеф-повар) | 8135 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень: | | |
| 1. | Бухгалтер; инженер-программист (программист);  инженер по охране труда | 8420 |
| 3 квалификационный уровень: | | |
| 1. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 8840 |
| 4 квалификационный уровень: | | |
| 1. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 9125 |

7. Оклады высококвалифицированных рабочих муниципальных образовательных организаций, занятых на важных и ответственных работах

7.1. Оклады высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование профессии | Оклад (рублей) |
| 1 | 2 |
| Водитель автомобиля | 8700 |

8. Размеры окладов работников образовательных организаций, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, не перечисленных в пункте 7 настоящего раздела, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Разряды оплаты труда | Межразрядные коэффициенты | Оклад, рублей |
| 1 | 1,00 | 7075 |
| 2 | 1,02 | 7215 |
| 3 | 1,04 | 7355 |
| 4 | 1,06 | 7500 |
| 5 | 1,08 | 7640 |
| 6 | 1,10 | 7780 |
| 7 | 1,125 | 7960 |
| 8 | 1,15 | 8135 |
| 9 | 1,19 | 8420 |
| 10 | 1,23 | 8700 |

Примечания:

Повару устанавливается разряд согласно документу о присвоенной квалификации (но не выше 5 разряда)».

2. [Раздел](consultantplus://offline/ref=1664E79CF97BFD0858C3AC037E04E31EE5E89A05C079467502B44CEBDFE06FD8F9C2021D74E6CF58442AC44DA0F536CB53B4CEE75AB5B38C2B752CD0B5RAM) 8 «порядок формирования планового фонда оплаты труда образовательных организаций» изложить в следующей редакции:

«Раздел 8. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНОВОГО ФОНДА

ОПЛАТЫ ТРУДА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. Плановый фонд оплаты труда образовательных организаций включает:

- фонд должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок), сформированный с учетом повышений должностных окладов (ставок заработной платы), установленных в соответствии с [разделом 3](https://login.consultant.ru/link/?rnd=8A1F72EEA8E74DF4DFC05E4672357E5D&req=doc&base=RLAW096&n=157664&dst=100741&fld=134&date=04.10.2019) настоящего Положения;

- фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с [разделом 4](https://login.consultant.ru/link/?rnd=8A1F72EEA8E74DF4DFC05E4672357E5D&req=doc&base=RLAW096&n=157664&dst=100773&fld=134&date=04.10.2019) настоящего Положения;

- фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с [разделом 5](https://login.consultant.ru/link/?rnd=8A1F72EEA8E74DF4DFC05E4672357E5D&req=doc&base=RLAW096&n=157664&dst=100875&fld=134&date=04.10.2019) настоящего Положения;

- выплаты, предусмотренные в соответствии с [пунктом 4](https://ovmf2.consultant.ru/static4018_00_50_419020/document_notes_inner.htm?#p752) настоящего раздела.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. При планировании расходов на оплату работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, указанных в [пункте 4 раздела 4](https://login.consultant.ru/link/?rnd=8A1F72EEA8E74DF4DFC05E4672357E5D&req=doc&base=RLAW096&n=157664&dst=100792&fld=134&date=04.10.2019) настоящего Положения, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом их повышения согласно [разделу 3](https://login.consultant.ru/link/?rnd=8A1F72EEA8E74DF4DFC05E4672357E5D&req=doc&base=RLAW096&n=157664&dst=100741&fld=134&date=04.10.2019) настоящего Положения, а также с учетом доплат, предусмотренных [подпунктом 2.1 пункта 2](https://login.consultant.ru/link/?rnd=8A1F72EEA8E74DF4DFC05E4672357E5D&req=doc&base=RLAW096&n=157664&dst=100783&fld=134&date=04.10.2019) и [пунктом 3 раздела 4](https://login.consultant.ru/link/?rnd=8A1F72EEA8E74DF4DFC05E4672357E5D&req=doc&base=RLAW096&n=157664&dst=100791&fld=134&date=04.10.2019) настоящего Положения:

- по муниципальным общеобразовательным учреждениям "Лицей №1", "Ухтинский технический лицей им. Г.В.Рассохина", "Гимназия иностранных языков" - до 19 процентов;

- по образовательным организациям, реализующим программу начального общего, основного общего и среднего общего образования, по образовательному учреждению для детей дошкольного и младшего школьного возраста, муниципальному вечернему (сменному) общеобразовательному учреждению "Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа" - до 15 процентов;

- по образовательным учреждениям, реализующим основную образовательную программу дошкольного образования - до 11 процентов, по учреждениям дополнительного образования - до 12 процентов.

3. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за выслугу лет, объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

При формировании фонда стимулирующих выплат объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в образовательных организациях определяется исходя из фактической потребности.

Образовательным организациям объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом повышений должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок), [раздела 3](https://login.consultant.ru/link/?rnd=8A1F72EEA8E74DF4DFC05E4672357E5D&req=doc&base=RLAW096&n=157664&dst=100741&fld=134&date=04.10.2019) настоящего Положения и выплат компенсационного характера, установленных [разделом 4](https://login.consultant.ru/link/?rnd=8A1F72EEA8E74DF4DFC05E4672357E5D&req=doc&base=RLAW096&n=157664&dst=100773&fld=134&date=04.10.2019) настоящего Положения.

Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок), а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.

4. В образовательных организациях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, при формировании планового фонда оплаты труда учитываются средства на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск заведующих (при условии отсутствия в штатном расписании образовательной деятельности должности заместителя заведующего), воспитателей, младших воспитателей, работников кухни (повар, подсобный рабочий), машиниста по стирке и ремонту спецодежды (оператор стиральных машин). При расчете фонда компенсационных и стимулирующих выплат данные расходы не учитываются.

5. Фонд оплаты труда образовательных организаций, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам образовательных организаций. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательных организаций, выплачиваемые за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным в [разделе 5](https://login.consultant.ru/link/?rnd=8A1F72EEA8E74DF4DFC05E4672357E5D&req=doc&base=RLAW096&n=157664&dst=100875&fld=134&date=04.10.2019) настоящего Положения.

За счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, работникам образовательных организаций может выплачиваться материальная помощь. Размеры и условия ее выплаты определяются в локальном нормативном акте образовательных организаций».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации МОГО «Ухта» по социальным вопросам.

Руководитель администрации

МОГО «Ухта» М. Н. Османов