

ГОРОД



Выпуск № 17
Суббота 06 мая 2023 г.

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ
СОВЕТА И АДМИНИСТРАЦИИ МОГО «УХТА»

АДМИНИСТРАЦИЯ МОГО «УХТА»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 1026 от 28 апреля 2023 года О внесении изменений в постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.08.2014 № 1551 «О принятии решения о формировании фонда капитального ремонта отдельных многоквартирных домов на счете регионального оператора Республики Коми»

Руководствуясь частью 2 статьи 168, частью 3 статьи 170, частью 1 статьи 173 Жилищного кодекса Российской Федерации, частью 1 статьи 4 Закона Республики Коми от 24.06.2013 № 57-РЗ «Об организации проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Республики Коми», администрация постановляет:

1. Внести в постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.08.2014 № 1551 «О принятии решения о формировании фонда капитального ремонта отдельных многоквартирных домов на счете регионального оператора Республики Коми» (далее - постановление) изменения следующего содержания:

- в Перечне многоквартирных домов, утвержденном постановлением (приложение):

1.1. Исключить позицию 839 следующего содержания:

839	г.Ухта, пр-д Строителей, д.17
-----	-------------------------------

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия, распространяется на правоотношения, возникшие с 23.03.2023, и подлежит официальному опубликованию.

**Глава МОГО «Ухта» - руководитель
администрации МОГО «Ухта»
М.Н. Османов**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 1031 от 02 мая 2023 года Об утверждении состава согласительной комиссии по согласованию местоположения границ земельных участков при выполнении комплексных кадастровых работ на территории муниципального образования городского округа «Ухта»

Руководствуясь статьей 42.10 Федерального закона от 24 июля 2007 г. № 221-ФЗ «О кадастровой деятельности», постановлениями администрации МОГО «Ухта» от 11.03.2021 № 580 «Об утверждении регламента работы согласительной комиссии по согласованию местоположения границ земельных участков при выполнении комплексных кадастровых работ на территории муниципального образования городского округа «Ухта», от 21.06.2022 № 1252 «О внесении изменений в постановление администрации МОГО «Ухта» от 11 марта 2021 г. № 580 «Об утверждении регламента работы согласительной комиссии по согласованию местоположения границ земельных участков при выполнении комплексных кадастровых работ на территории муниципального образования городского округа «Ухта», администрация постановляет:

1. Утвердить состав согласительной комиссии по согласованию местоположения границ земельных участков при выполнении комплексных кадастровых работ на территории муниципального образования городского округа «Ухта» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отменить следующие постановления администрации МОГО «Ухта»:

- от 04.04.2022 № 596 «Об утверждении состава согласительной комиссии по согласованию местоположения границ земельных участков

при выполнении комплексных кадастровых работ на территории муниципального образования городского округа «Ухта»;

- от 07.07.2022 № 1375 «О внесении изменений в постановление администрации МОГО «Ухта» от 04 апреля 2022 г. № 596 «Об утверждении состава согласительной комиссии по согласованию местоположения границ земельных участков при выполнении комплексных кадастровых работ на территории муниципального образования городского округа «Ухта».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и подлежит официальному опубликованию.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя администрации МОГО «Ухта».

**Глава МОГО «Ухта» - руководитель
администрации МОГО «Ухта»
М.Н. Османов**

Приложение
к постановлению
администрации МОГО «Ухта»
от 02 мая 2023 г. № 1031

СОСТАВ

согласительной комиссии по согласованию местоположения границ земельных участков при выполнении комплексных кадастровых работ на территории муниципального образования городского округа «Ухта»

- АРТЕМЬЕВ П.П. - первый заместитель руководителя администрации МОГО «Ухта, председатель комиссии
- ДОМАШКИН С.А. - начальник Управления архитектуры, градостроительства и землепользования-главный архитектор администрации МОГО «Ухта», заместитель председателя комиссии
- МОРОЗОВА Е.В. - заместитель начальника Управления архитектуры, градостроительства и землепользования администрации МОГО «Ухта», секретарь комиссии

Члены комиссии:

- БЕЛЯЕВ В.А. - представитель СРО «Ассоциация кадастровых инженеров Поволжья», директор ООО «Землемер»
- ЗАХАРЕВИЧ Е.М. - уполномоченное лицо СНТ «Таежный» (по согласованию)
- КОШКИН А.М. - уполномоченное лицо СНТ «Автомобилист-80» (по согласованию)
- КУНГУРЦЕВА Т.Н. - уполномоченное лицо СНТ «Автомобилист-80» (по согласованию)
- МУРАШИНА Е.Н. - начальник Ухтинского межмуниципального отдела Управления Росреестра по Республике Коми (по согласованию)
- НЕСТЕРОВ Н.В. - уполномоченное лицо СНТ «Таежный» (по согласованию)
- САМАРОВ М.Н. - уполномоченное лицо СНТ «Факел-3» (по согласованию)
- ТРИФОНОВА Т.Я. - уполномоченное лицо СНТ «Факел-3» (по согласованию)

ХАНДЕШИНА Е.М. - начальник отдела земельных отношений Комитета Республики Коми имущественных и земельных отношений (по согласованию)

ЧЕМОДАНОВА Е.С. - кадастровый инженер, член СРО «Ассоциация кадастровых инженеров Поволжья»

ЧУРИКОВА Л.В. - заместитель председателя Комитета по управлению муниципальным имуществом администрации МОГО «Ухта»

Приложение
к постановлению
администрации МОГО Ухта»
от 02 мая 2023 г. № 1036

**ПОРЯДОК
материального стимулирования граждан, участвующих в охране
общественного порядка и являющихся членами народной дружины
на территории МОГО «Ухта»**

Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет условия материального стимулирования граждан, участвующих в охране общественного порядка, являющихся членами народной дружины на территории МОГО «Ухта».

Материальное стимулирование граждан, участвующих в охране общественного порядка, являющихся членами народной дружины на территории МОГО «Ухта», осуществляется в виде денежного поощрения.

2. Размер денежного поощрения граждан, участвующих в охране общественного порядка, являющихся членами народной дружины на территории МОГО «Ухта» определяется на основании табеля учета рабочего времени и составляет:

187 (сто восемьдесят семь) рублей - за час дежурства в будний день;

280 (двести восемьдесят) рублей - за час дежурства в субботу, воскресенье или нерабочий праздничный день.

3. Денежное вознаграждение в размере - 5000 (пять тысяч) рублей (по итогам года) выплачивается один раз в год за особые заслуги народного дружинника по ходатайству начальника ОМВД России по г.Ухте, по согласованию с начальником МУ «Управления по делам ГО и ЧС» администрации МОГО «Ухта» и командиром народной дружины.

4. Денежное поощрение граждан, участвующих в охране общественного порядка, являющихся членами народной дружины на территории МОГО «Ухта» производится ежемесячно в соответствии с настоящим порядком на основании приказа начальника МУ «Управление по делам ГО и ЧС» администрации МОГО «Ухта».

5. Учет выхода граждан, участвующих в охране общественного порядка, являющихся членами народной дружины на территории МОГО «Ухта», осуществляет командир дружины в табеле учета рабочего времени (далее - табель) по форме ОКУД 0504421, утвержденной Приказом Минфина России от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению». В табеле указывается фамилия, имя, отчество гражданина, участвующего в охране общественного порядка, являющегося членом народной дружины на территории МОГО «Ухта», число отработанных дней и часов. Табель подписывается командиром народной дружины, согласовывается с начальником ОМВД России по г. Ухте и начальником МУ «Управление по делам ГО и ЧС» администрации МОГО «Ухта».

После согласования табель не позднее 05 числа месяца, следующего за расчетным, передается в МУ «Управление по делам ГО и ЧС» администрации МОГО «Ухта» для произведения расчета. После произведения расчета, осуществляемого в течение 3 рабочих дней отделом по финансово-экономической работе и бухгалтерскому учету МУ «Управление по делам ГО и ЧС» администрации МОГО «Ухта», начальник МУ «Управление по делам ГО и ЧС» администрации МОГО «Ухта» в течении 5 рабочих дней готовит приказ о денежном поощрении за расчетный месяц, к приказу прикладывается табель учета дежурств.

6. Выплата денежного поощрения производится отделом по финансово-экономической работе и бухгалтерскому учету МУ «Управление по делам ГО и ЧС» администрации МОГО «Ухта» по безналичному расчету путем перечисления денежных средств на счет гражданина, участвующего в охране общественного порядка, являющегося членом народной дружины на территории МОГО «Ухта», указанный им в заявлении при вступлении в члены народной дружины.

7. Граждане, участвующие в охране общественного порядка, являющиеся членами народной дружины на территории МОГО «Ухта» могут быть представлены к награждению почетной грамотой или благодарственным письмом администрации МОГО «Ухта» в порядке, установленном постановлением администрации МОГО «Ухта» от 26.04.2016 № 992 «О наградах и формах поощрения администрации МОГО «Ухта».

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 1036 от 02 мая 2023 года

Об утверждении порядка материального стимулирования граждан, участвующих в охране общественного порядка и являющихся членами народной дружины на территории МОГО «Ухта»

В соответствии с пунктом 33 части 1 статьи 14 Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 апреля 2014 г. № 44-ФЗ «Об участии граждан в охране общественного порядка», Законом Республики Коми от 10 ноября 2014 г. № 134-РЗ «О некоторых вопросах участия граждан в охране общественного порядка на территории Республики Коми», решения Совета МОГО «Ухта» от 27 сентября 2016 г. № 91 «Об установлении границы территории, на которой создана народная дружина администрации МОГО «Ухта», администрация постановляет:

1. Утвердить порядок материального стимулирования граждан, участвующих в охране общественного порядка и являющихся членами народной дружины на территории МОГО «Ухта», согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Ответственность за организационно-методическое руководство, осуществление контроля и материальное стимулирование членов народной дружины на территории МОГО «Ухта» возложить на МУ «Управление по делам ГО и ЧС» администрации МОГО «Ухта».

3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять за счет средств и в пределах средств, предусмотренных в бюджете МОГО «Ухта» на соответствующий финансовый год и плановый период для МУ «Управление по делам ГО и ЧС» администрации МОГО «Ухта» по муниципальной программе «Профилактика правонарушений», утвержденной постановлением администрации МОГО «Ухта» от 22 декабря 2021 г. № 3319.

4. Отменить следующие постановления администрации МОГО «Ухта»:

- от 08 ноября 2016 г. № 3006 «Об утверждении порядка материального стимулирования граждан, участвующих в охране общественного порядка и являющихся членами народной дружины на территории МОГО «Ухта»;

- от 05 декабря 2019 г. № 3879 «О внесении изменений в постановление администрации МОГО «Ухта» от 08 ноября 2016 г. № 3006 «Об утверждении порядка материального стимулирования граждан, участвующих в охране общественного порядка и являющихся членами народной дружины на территории МОГО «Ухта».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя администрации МОГО «Ухта».

**Глава МОГО «Ухта» - руководитель
администрации МОГО «Ухта»
М.Н. Османов**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 976 от 21 апреля 2023 года

О проведении муниципального конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» на территории МОГО «Ухта» в 2023 году

В соответствии с Уставом МОГО «Ухта», в целях привлечения внимания к вопросам сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, формирования у подрастающего поколения культуры безопасности и охраны труда, администрация постановляет:

1. Провести ежегодный муниципальный конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей» на территории МОГО «Ухта» в период с 24 апреля по 12 мая 2023 года.
2. Утвердить Положение о проведении муниципального конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» на территории МОГО «Ухта» согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.
3. Утвердить состав жюри муниципального конкурса по подведению итогов муниципального конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» на территории МОГО «Ухта» согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.
4. Признать утратившим силу постановление администрации МОГО «Ухта» от 14.03.2022 № 431 «О проведении муниципального конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» на территории МОГО «Ухта».
5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и подлежит официальному опубликованию.
6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации МОГО «Ухта» по вопросам организации деятельности администрации МОГО «Ухта».

**Глава МОГО «Ухта» - руководитель администрации МОГО «Ухта»
М.Н. Османов**

Приложение № 1
к постановлению администрации МОГО «Ухта»
от 21 апреля 2023 г. № 976

Положение

о проведении муниципального конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» на территории МОГО «Ухта»

1. Общее положение

1.1. Настоящее положение определяет порядок и условие проведения муниципального конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» на территории МОГО «Ухта» (далее - Конкурс). Конкурс посвящается Всемирному дню охраны труда.

1.2. Учредителем и организатором Конкурса является администрация МОГО «Ухта» (далее - организатор конкурса).

Организатор Конкурса:

- осуществляют сбор конкурсных работ и организацию работы жюри;
- обеспечивают создание равных условий для всех участников;
- организуют церемонию награждения победителей Конкурса.

Основными задачами конкурса является:

- конкурс проводится с целью привлечения внимания детей и подростков к вопросам охраны труда;
- формирование у детей и подростков понимания значимости безопасности труда, сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- воспитания у детей и подростков уважительного отношения к труду и охране труда;
- формирования у детей отношения нетерпимости к нарушениям безопасности труда через творческую деятельность;
- развитие интеллектуальных и творческих способностей детей и подростков.

2. Жюри Конкурса

2. Жюри Конкурса:

2.1. Состав Жюри Конкурса утверждается постановлением администрации МОГО «Ухта».

- 2.2. Осуществляет оценку работ, представленных на Конкурс.
- 2.3. Определяет открытым голосованием победителей Конкурса (конкурсантов, занявших I, II, III места) в номинациях и возрастных группах, обозначенных настоящим Положением.
- 2.4. Оставляет за собой право не присуждать призовые места в отдельных направлениях при отсутствии работ, заслуживающих поощрения, или в случае нарушения конкурсантами требований настоящего Положения.
- 2.5. Оформляет свое решение протоколом, который утверждается председателем, подписывается секретарем и членами жюри.
- 2.6. Ответственным за составление протокола является секретарь Жюри Конкурса.
- 2.7. В своей деятельности руководствуется настоящим Положением.

3. Участники Конкурса

3.1. Участники Конкурса: обучающиеся общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, дошкольных образовательных организаций МОГО «Ухта»

3.2. К участию в Конкурсе допускаются как индивидуальные, так и коллективные работы.

3.3. Возраст участников Конкурса от 4 до 18 лет и делится на 4 возрастные группы:

- 1-я возрастная группа - от 4 до 7 лет (дошкольники);
- 2-я возрастная группа - от 7 до 11 лет;
- 3-я возрастная группа - от 12 до 15 лет;
- 4-я возрастная группа - от 16 до 18 лет.

3.4. Авторы коллективных работ должны быть в одной возрастной группе.

3.5. Возраст участников определяется на момент даты проведения Конкурса.

4. Порядок проведения Конкурса

4.1. Конкурс проводится ежегодно в период с 24 апреля по 12 мая 2023 года.

4.1.1. **1 этап Конкурса проводится в период с 24 апреля по 05 мая 2023 года** - Конкурс проводится в общеобразовательных организациях, организациях дополнительного образования, дошкольных образовательных организациях МОГО «Ухта», в соответствии с настоящим Положением.

4.1.2. **2 этап Конкурса проводится в период с 10 мая по 12 мая 2023 года.**

На муниципальный этап конкурса допускаются работы, занявшие в 1-ом этапе I, II, III места, т.е. не более трёх работ по каждому направлению.

Приём работ на конкурс будет осуществляться в течение двух дней - **10 и 11 мая 2023 года с 9.00 часов до 16.00 часов** в МУ «Управление образования» администрации МОГО «Ухта» по адресу: ул.Первомайская, д.22, I этаж, кабинет 103.

4.1.3 **3 этап проводится в период с 15 мая по 16 мая 2023 года.**

15 мая 2023 года работы, соответствующие указанной в Положении тематике и занявшие призовые I, II, III места во 2-ом этапе Конкурса направляются в Администрацию МОГО «Ухта», но не более трёх работ на каждое призовое место по каждому направлению.

4.2. К работам должна быть приложена опись по следующей форме:

№ п/п	Наименование образовательной организации	Фамилия, имя, возраст конкурсанта (дата рождения)	Название работы конкурсанта, материал, техника исполнения	Направление и место, которое заняла работа на 1-ом этапе	Название, адрес и телефон организации, которую посещает конкурсанта. Название студии	Фамилия, имя, отчество педагога (преподавателя, руководителя творческого объединения, кружка и т.п.)
					(объединения, кружка и т.п.) либо класс, номер группы	(ПОЛНОСТЬЮ), контактный телефон
1	2	3	4	5	6	7

4.3. Электронный вариант описи (в формате Word) должен быть продублирован на адрес электронной почты: sp-ime@bk.ru

4.4. Каждый участник Конкурса гарантирует, что является автором или иным правообладателем, обладающим исключительным правом на представляемую к участию в Конкурсе работу.

5. Номинации конкурса

- «Азбука безопасного труда малышариков» - участвуют дети с 4 до 7 лет (дошкольники), совместное творчество (дети и родители, педагоги);

- «Безопасный труд глазами детей» - участвуют дети с 7 до 11 лет, без помощи родителей и педагогов;
- «Труд уважай - охрану труда соблюдай» - участвуют с 12 до 15 лет;
- «Охрана труда - шаг в будущее» - участвуют с 16 до 18 лет.

6. Критерии оценки

- 6.1. Соответствие работы теме конкурса;
- 6.2. Степень самостоятельности и творческого личностного подхода;
- 6.3. Оригинальность раскрытия темы конкурса;
- 6.4. Правильность и четкость оформления работы.

7. Формат и требования к оформлению работ

7.1. Работы могут быть выполнены в техниках: карандаш, фломастер, гуашь, акварель, пастель, гравюра, коллаж, аппликация и т.д. На конкурс принимаются работы, выполненные на любом материале (ватман, картон, холст и т.д.), в формате А3, А4. Работы предоставляются в рамках или в жестких паспарту.

К конкурсной работе прилагается согласие от родителей (законных представителей) участника конкурса на обработку персональных данных (приложение к Положению).

7.2. Каждая работа должна иметь этикетку размером 90*30 мм, выполненную в компьютерном варианте (шрифт Times New Roman, размер 14), на русском языке. Этикетка должна быть размещена на лицевой стороне работы в правом нижнем углу и содержать следующую информацию: фамилия, имя конкурсанта; возраст; название работы; техника исполнения; наименование образовательной организации (название студии); фамилия, имя, отчество руководителя.

Пример оформления этикетки:

КАНЕВА ЕЛЕНА, 6 лет
«Безопасный труд глазами детей!»
 акварель, бумага
 МДОУ «Детский сад № 10»
 Подготовительная группа
 Руководитель - Иванова Ирина Анатольевна
 г. Ухта

Конкурсные работы, направленные на конкурс, могут быть отклонены комиссией от участия конкурса в следующих случаях:

- работы не соответствуют тематике конкурса;
- выполнены на тонкой офисной бумаге или тетрадных листах;
- отсутствует этикетка.

8. Подведение итогов и награждение победителей

8.1. Победители Конкурса, определяются жюри Конкурса в направлениях и возрастных группах, обозначенных настоящим Положением.

8.2. Решение жюри оформляется протоколом, который утверждается председателем, подписывается сопредседателями и членами жюри.

8.3. В каждой возрастной группе конкурса определяются по три победителя, занявшие I, II, III места.

8.4. Победители занявшие I места, II и III места, награждаются дипломами администрации МОГО «Ухта».

8.5. Подведение итогов - 16 мая 2023 г.

8.6. Результаты конкурса публикуются на сайте администрации МОГО «Ухта».

Приложение
к Положению
о муниципальном конкурсе
детского рисунка «Охрана труда глазами детей»

Согласие родителей (законных представителей) на обработку персональных данных несовершеннолетнего

Я, _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) законного представителя)

Зарегистрированный (ая) по адресу _____

паспорт серия _____ № _____ выдан « _____ » _____ г.

являюсь законным представителем несовершеннолетнего _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии) несовершеннолетнего)
документ подтверждающий полномочия _____
на основании ст. 64 п. 1 Семейного кодекса РФ.

В соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», **даю согласие администрации МОГО «Ухта»,** расположенному по адресу: 169300, Республика Коми, г. Ухта, ул. Бушуева, д. 11, на обработку персональных данных моего несовершеннолетнего ребенка _____

относящихся ниже к персональным данным: фамилия, имя, отчество (при наличии), возраст, дата рождения, сведения о месте обучения, название конкурсной работы.

Согласие дано на использование персональных данных обучающегося исключительно **в целях** участия несовершеннолетнего ребенка в муниципальном конкурсе детского рисунка «Охрана труда глазами детей», с последующим возможным размещением конкурсных работ на официальном сайте администрации МОГО «Ухта».

Настоящее согласие предоставляется на осуществление администрации МОГО «Ухта» следующих действий в отношении персональных данных несовершеннолетнего: сбор, хранение, использование, обезличивание, распространение, предоставление (в случае публикации на сайте администрации МОГО «Ухта»).

Даю согласие на фото, видеосъемку меня, либо моего(ей) _____

(сына/дочери)

(фамилия, имя и отчество (при наличии) несовершеннолетнего)

размещение полученных фото и видео материалов, а также публикацию творческой работы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: на сайте администрации МОГО «Ухта», в социальных сетях администрации МОГО «Ухта» и иных СМИ в рамках проводимого конкурса.

Данное Согласие действует до достижения целей обработки персональных данных в администрации МОГО «Ухта» или отзыва данного Согласия. Данное Согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению.

Я подтверждаю, что, давая настоящее согласие, я действую по своей воле и в интересах несовершеннолетнего, законным представителем которого являюсь.

_____ / _____
дата

_____ / _____
подпись законного представителя/расшифровка

Приложение № 2
к постановлению
администрации МОГО «Ухта»
от 21 апреля 2023 г. № 976

Жюри конкурса

по подведению итогов муниципального конкурса детского рисунка
«Охрана труда глазами детей» на территории МОГО «Ухта»

ЩЕЛКАНОВА Е.А. - заместитель руководителя администрации МОГО «Ухта», председатель

КЕСЛЕР М.С. - начальник отдела кадров администрации МОГО «Ухта», секретарь

Члены Жюри:

ДУБИНА Е.А. - руководитель филиала № 5 Фонда социального страхования РФ по РК (по согласованию)

КОРОТКОВА Н.Ю. - начальник МУ «Управление образования»

МАТЮШЕВА Н.С. - администрация МОГО «Ухта»
- начальник отдела - главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Государственной инспекции труда в Республике Коми (по согласованию)

МОСКОГЛОВА Л.К. - специалист по охране труда ГБУ РК «ЦСЗН г.Ухты» - координатор по охране труда на территории МОГО «Ухта» (по согласованию)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 1038 от 03 мая 2023 года

Об утверждении проекта внесения изменений в документацию по планировке территории (проект межевания территории) для эксплуатации объектов: «КВЛ 35 кВ Ярегская ТЭС - Первомайская с отп. на Вентсвол по объекту: «Строительство энергоцентра «Ярега». Объекты внешней инфраструктуры проекта «Строительство энергоцентра «Ярега» (линия электропередач и воздушная, кабельная всех классов напряжения); Для размещения объекта: «Строительство и эксплуатация КВЛ 35 кВ Ярегская ТЭС - Первомайская 1 с отп. на вентсвол по объекту: «Объекты внешней инфраструктуры проекта «Строительство Энергоцентра «Ярега»; Обустройство Лачельского участка недр для закачки пластовых вод (Лицензия СЫК 15466 ЗП) НШУ «Яреганефть». III очередь»; Обустройство блока 1Т-3 (НШ-2) с прокладкой наземного паропровода (сооружение обустройства нефтяного месторождения); «Обустройство опытно-промышленного участка ОПУ-5» (сооружение обустройства нефтяного месторождения); Водовод от врезки куста 23 до поворота на ОПУ-99; ВЛ-6 кВ на Вентсвол «Лыя-Иоль» (линия электропередачи воздушная, кабельная всех классов напряжения)», утвержденную постановлением администрации МОГО «Ухта» от 13.09.2022 № 1973

В соответствии со статьями 43, 45 и 46 Градостроительного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации МОГО «Ухта» от 13.09.2022 № 1973 «Об утверждении документации по планировке территории (проект межевания территории) для эксплуатации объектов: «КВЛ 35 кВ Ярегская ТЭС - Первомайская с отп. на Вентсвол по объекту: «Строительство энергоцентра «Ярега». Объекты внешней инфраструктуры проекта «Строительство энергоцентра «Ярега» (линия электропередач и воздушная, кабельная всех классов напряжения); Для размещения объекта: «Строительство и эксплуатация КВЛ 35 кВ Ярегская ТЭС - Первомайская 1 с отп. на вентсвол по объекту: «Объекты внешней инфраструктуры проекта «Строительство Энергоцентра «Ярега»; Обустройство Лачельского участка недр для закачки пластовых вод (Лицензия СЫК 15466 ЗП) НШУ «Яреганефть». III очередь»; Обустройство блока 1Т-3 (НШ-2) с прокладкой наземного паропровода (сооружение обустройства нефтяного месторождения); «Обустройство опытно-промышленного участка ОПУ-5» (сооружение обустройства нефтяного месторождения); Водовод от врезки куста № 23 до поворота на ОПУ-99; ВЛ-6 кВ на Вентсвол «Лыя-Иоль» (линия электропередачи воздушная, кабельная всех классов напряжения)», рассмотрев представленные материалы, администрация постановляет:

1. Утвердить проект внесения изменений в документацию по планировке территории (проект межевания территории) для эксплуатации объектов: «КВЛ 35 кВ Ярегская ТЭС - Первомайская с отп. на Вентсвол по объекту: Строительство энергоцентра «Ярега». Объекты внешней инфраструктуры проекта «Строительство энергоцентра «Ярега» (линия электропередач и воздушная, кабельная всех классов напряжения); Для размещения объекта: «Строительство и эксплуатация КВЛ 35 кВ Ярегская ТЭС - Первомайская 1 с отп. на вентсвол по объекту: «Объекты внешней инфраструктуры проекта «Строительство Энергоцентра «Ярега»; Обустройство Лачельского участка недр для закачки пластовых вод (Лицензия СЫК 15466 ЗП) НШУ «Яреганефть». III очередь»; Обустройство блока 1Т-3 (НШ-2) с прокладкой наземного паропровода (сооружение обустройства нефтяного месторождения); «Обустройство опытно-промышленного участка ОПУ-5» (сооружение обустройства нефтяного месторождения); Водовод от врезки куста 23 до поворота на ОПУ-99; ВЛ-6 кВ на Вентсвол «Лыя-Иоль» (линия электропередачи воздушная, кабельная всех классов напряжения)», утвержденную постановлением администрации МОГО «Ухта» от 13.09.2022 № 1973 (далее - Проект), в части внесения изменений в текстовую и графическую части основной части проекта межевания территории.

Утвердить отдельные части Проекта согласно приложению к настоящему постановлению (ссылка для скачивания приложения: <https://disk.yandex.ru/d/tTPA6MloPpJlgw>).

2. Настоящее постановление и Проект подлежат официальному опубликованию в течение семи дней со дня утверждения и размещаются на Официальном портале администрации МОГО «Ухта».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя администрации МОГО «Ухта».

**Глава МОГО «Ухта» - руководитель администрации МОГО «Ухта»
М.Н. Османов**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 1054 от 05 мая 2023 года

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта»

Руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 55 Устава МОГО «Ухта», в целях усиления заинтересованности руководителей и специалистов муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта» в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации специалистов, администрация постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта» (далее - Положение) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Установить, что:

1) Месячная заработная плата работника муниципального учреждения физической культуры и спорта МОГО «Ухта», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

2) При установлении в Республике Коми размера минимальной заработной платы месячная заработная плата работника муниципального учреждения физической культуры и спорта МОГО «Ухта» не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Коми, при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

3) Реализация гарантий по оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта», установленных настоящим пунктом, осуществляется за счет фонда оплаты труда соответствующего учреждения.

3. Начальнику муниципального учреждения «Управление физической культуры и спорта» администрации муниципального образования городского округа «Ухта» организовать работу с руководителями муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта» по:

1) Внесению изменений в Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта», утвержденные локальными нормативными актами муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта», устанавливающие систему оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта», в соответствии с настоящим Положением.

2) Осуществлению информирования работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта» о предстоящих изменениях, определенных сторонами, условий трудовых договоров, устанавливаемых настоящим Положением.

3) Проведению мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам, в связи с внесением изменений в действующую систему оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Признать утратившим силу:

- постановление администрации МОГО «Ухта» от 29 июня 2018 г. № 1465 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта»;

- постановление администрации МОГО «Ухта» от 02 декабря 2019 г. № 3829 «О внесении изменений в постановление администрации МОГО «Ухта» от 29 июня 2018 г. № 1465 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта»;

- постановление администрации МОГО «Ухта» от 11 февраля 2020 г. № 290 «О внесении изменений в постановление администрации МОГО «Ухта» от 29 июня 2018 г. № 1465 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта»;

- постановление администрации МОГО «Ухта» от 27 октября 2021 г. № 2875 «О внесении изменений в постановление администрации МОГО «Ухта» от 29 июня 2018 г. № 1465 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта»;

- постановление администрации МОГО «Ухта» от 31 августа 2022 г. № 1869 «О внесении изменений в постановление администрации МОГО «Ухта» от 29 июня 2018 г. № 1465 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 мая 2023 г.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации МОГО «Ухта» по социальным вопросам.

Глава МОГО «Ухта» - руководитель администрации МОГО «Ухта»
М.Н. Османов

Приложение
к постановлению
администрации МОГО «Ухта»
от 05 мая 2023 г. № 1054

Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта МОГО «Ухта»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 55 Устава МОГО «Ухта» и определяет систему оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта».

1.2. Положение включает в себя:

- размеры должностных окладов (окладов) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, а также устанавливаемые в зависимости от сложности труда;

- условия и размеры установления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- порядок и условия оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта», реализующих дополнительную образовательную программу спортивной подготовки (далее – программа спортивной подготовки);

- порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта»;

- порядок формирования планового фонда оплаты труда.

1.3. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта» устанавливается локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Коми и настоящим Положением.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта» формируется с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5. Локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта», утверждается руководителем муниципального учреждения физической культуры и спорта МОГО «Ухта» с учетом мнения представительного органа работников и

согласовывается с начальником Муниципального учреждения «Управление физической культуры и спорта» администрации муниципального образования городского округа «Ухта».

2. Должностные оклады работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта»

2.1. Должностные оклады руководящих работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта».

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (в рублях)
1	2	3
1.	Директор (начальник)	16 840
2.	Заместитель директора (начальника), главный бухгалтер	15 160
3.	Заведующий (начальник) структурным подразделением	12 575
4.	Главный инженер, главный энергетик, главный механик	12 575

2.2. Должностные оклады работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта» по профессиональным квалификационным группам.

2.2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта МОГО «Ухта» первого уровня:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1.	Дежурный по спортивному залу	9 360

2.2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:

1) Работники муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта», за исключением работников, реализующих программы спортивной подготовки:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1.	Инструктор по адаптивной физической культуре	9 360
2.	Инструктор по спорту	9 360
3.	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	9 360
2 квалификационный уровень		
4.	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	9 980
5.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	9 980
3 квалификационный уровень		
6.	Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	10 295

2) Работники муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта», реализующих программы спортивной подготовки:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1.	Инструктор по адаптивной физической культуре	10 200
2.	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	10 605
2 квалификационный уровень		
3.	Инструктор-методист	10 795
4.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	10 795
5.	Тренер-преподаватель	10 795
6.	Администратор учебно-тренировочного процесса	11 420
3 квалификационный уровень		
7.	Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист	11 035

2.2.3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
1	2	3
2 квалификационный уровень		
1.	Врач-специалист	11 605

2.2.4. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
1	2	3
3 квалификационный уровень		
1.	Медицинская сестра	10 605
4 квалификационный уровень		
2.	Фельдшер	10 855

2.3. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта» (устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»):

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
1.	Агент по закупкам, архивариус, делопроизводитель, кассир, секретарь	8 920
2 квалификационный уровень		
2.	Должности служащих 1 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	8 995
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
3.	Администратор, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник, художник	9 175
2 квалификационный уровень		
4.	Заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий базой; должности служащих 1 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший», в том числе: старший администратор, старший инспектор по кадрам, служащие других должностей; должности служащих 1 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», по которым устанавливается II внутридолжностная категория, в том числе: техник, художник, служащие других должностей	9 345
3 квалификационный уровень		
5.	Должности служащих 1 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», по которым устанавливается I внутридолжностная категория, в том числе: техник, художник, служащие других должностей	9 610
4 квалификационный уровень		
6.	Должности служащих 1 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий», в том числе: техник, художник, служащие других должностей	9 955
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		
7.	Аналитик, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер-программист (программист), менеджер, специалист по кадрам, специалист по охране труда, экономист, юристконсульт	10 395
2 квалификационный уровень		
8.	Должности служащих 1 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	10 660
3 квалификационный уровень		
9.	Должности служащих 1 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	10 920
4 квалификационный уровень		
10.	Должности служащих 1 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	11 270
5 квалификационный уровень		
11.	Главные специалисты, заместитель главного бухгалтера	11 620
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень		
12.	Начальник отдела кадров, начальник планово-экономического отдела, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела	12 060
2 квалификационный уровень		
13.	Главный <*> (механик, энергетик)	12 405

Примечание:

<*> за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя и заместителя руководителя организации.

Размер должностного оклада, предусмотренный разделом «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» распространяются на должность начальника отдела любого функционала.

2.4. Оклады работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта», осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих (в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих):

Разряд оплаты труда	Оклад, рублей
1	8 735
2	8 920
3	9 090
4	9 265
5	9 435
6	9 610
7	9 825

8	10 050
9	10 395
10	10 745

Размер оклада, определяемый в соответствии с 9 - 10 разрядами оплаты труда, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Перечень профессий рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, определяются локальным нормативным актом муниципального учреждения физической культуры и спорта МОГО «Ухта» с учетом мнения представительного органа работников. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 разряда согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику.

Вопрос об установлении конкретному рабочему указанного оклада решается руководителем муниципального учреждения физической культуры и спорта МОГО «Ухта» с учётом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ, в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

2.5. Руководителям и специалистам за работу в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта МОГО «Ухта», расположенных в сельских населенных пунктах устанавливается размер повышения должностного оклада на 25 %.

2.6. Тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам (в том числе старшим), инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (в том числе старшим), реализующим программы спортивной подготовки, устанавливается размер повышения должностного оклада (ставки заработной платы) за наличие:

- второй квалификационной категории - 10 процентов;
- первой квалификационной категории - 20 процентов;
- высшей квалификационной категории - 40 процентов.

Работникам, замещающим должности медицинских работников устанавливается размер повышения должностного оклада (ставки заработной платы) за наличие:

- второй квалификационной категории - 5 процентов;
- первой квалификационной категории - 10 процентов;
- высшей квалификационной категории - 20 процентов.

2.7. Повышенные должностные оклады по основаниям, предусмотренным пунктами 2.5 и 2.6 настоящего Положения, образуют новые размеры должностных окладов, ставок заработной платы.

2.8. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до уровня минимального размера оплаты труда.

3. Выплаты компенсационного характера работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта»

3.1. Выплатами компенсационного характера являются:

- 1) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Доплаты работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта» за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3. Доплаты работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах за время фактической занятости на таких работах в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта»

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

- Выплатами стимулирующего характера являются:
- надбавки за интенсивность и высокие результаты;

- надбавки за качество выполняемых работ;
- надбавки за выслугу лет;
- доплаты молодым специалистам;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта» устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу, окладу, тарифной ставке
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	до 200
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения физической культуры и спорта, главный бухгалтер	до 180
3.	Другие работники	до 150

Размеры надбавок за интенсивность и высокие результаты работы и условия их осуществления работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта» устанавливаются локальным нормативным актом данного учреждения с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда вышеуказанного учреждения. Критерии для установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы тренера-преподавателя определены в пункте 5.4 раздела 5 настоящего Положения.

Размеры надбавок за интенсивность и высокие результаты работы и условия их осуществления руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта» устанавливаются локальным нормативным актом Муниципального учреждения «Управление физической культуры и спорта» администрации муниципального образования городского округа «Ухта» с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения физической культуры и спорта МОГО «Ухта» в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда данного учреждения.

Показатели эффективности деятельности учреждения физической культуры и спорта МОГО «Ухта» и его руководителей, в соответствии с которыми устанавливаются надбавки за интенсивность и высокие результаты работы и условия их осуществления определяются Муниципальным учреждением "Управление физической культуры и спорта" администрации муниципального образования городского округа "Ухта".

4.3. Надбавки за качество выполняемых работ могут устанавливаться только по одному из следующих оснований, исходя из максимального процента надбавки:

№ п/п	Перечень оснований	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	награждение ведомственной наградой субъекта Российской Федерации соответствующей трудовой функции работника (количество наград не суммируется)	5
2.	награждение ведомственной наградой Российской Федерации соответствующей трудовой функции работника (количество наград не суммируется)	10
3.	награждение орденом, медалью, знаком отличия Российской Федерации или государственной наградой Республики Коми (количество наград не суммируется)	10
4.	награждение орденом, медалью, знаком отличия Российской Федерации или государственной наградой Республики Коми соответствующей трудовой функции работника (количество наград не суммируется)	10
5.	имеющиеся почетные спортивные звания	10
6.	присужденная ученая степень соответствующей трудовой функции работника	5
7.	работа тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов (в том числе старших), инструкторов методистов по адаптивной физической культуре (в том числе старших) в специализированных учреждениях спортивной подготовки (спортивных школах олимпийского резерва)	15
8.	непосредственная работа с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	20

Надбавка за качество выполняемых работ, предусмотренная настоящим пунктом, не образует новые размеры должностных окладов, ставок заработной платы.

4.4. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, служащим и высококвалифицированным рабочим муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта», в том числе работающим по совместительству, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу, (ставке заработной платы, тарифной ставке)
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 4.6 раздела 4 настоящего Положения.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

- 1) период работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;
- 2) период работы в государственных и муниципальных учреждениях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;
- 3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;
- 4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;
- 5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;
- б) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

4.6. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых четырех лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию, на работу в муниципальные учреждения физической культуры и спорта МОГО «Ухта», устанавливается доплата к должностному окладу в размере 30%.

Молодым специалистам для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта МОГО «Ухта» на должностях, относящихся к категориям руководителей и специалистов.

Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательной организации на период первых четырех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора.

4.7. Размеры премиальных выплат по итогам работы и условия их осуществления работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта» устанавливаются локальным нормативным актом данных учреждений с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда муниципального учреждения физической культуры и спорта МОГО «Ухта».

Размеры премиальных выплат по итогам работы и условия их осуществления руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта» устанавливаются локальным нормативным актом Муниципального учреждения «Управление физической культуры и спорта» администрации муниципального образования городского округа «Ухта» с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности данного учреждения в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда муниципального учреждения физической культуры и спорта МОГО «Ухта».

Показатели эффективности деятельности муниципального учреждения физической культуры и спорта МОГО «Ухта» и его руководителей, в соответствии с которыми устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы и условия их осуществления определяются Муниципальным учреждением "Управление физической культуры и спорта" администрации муниципального образования городского округа "Ухта".

5. Порядок и условия оплаты труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта», реализующих программы спортивной подготовки

5.1. Оплата труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта», реализующих программы спортивной подготовки, производится в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки, которая устанавливается в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по избранному виду спорта.

5.2. Для определения наполняемости учебно-тренировочных групп и объема учебно-тренировочной нагрузки на спортивно-оздоровительном этапе в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта МОГО «Ухта», реализующих программы спортивной подготовки, устанавливаются следующие нормы:

Этапы спортивной подготовки	Период подготовки (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час/неделю)
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6 <*>

Примечание:

<*> Объем учебно-тренировочной нагрузки на спортивно-оздоровительном этапе подготовки устанавливается по согласованию с Муниципальным учреждением «Управление физической культуры и спорта» администрации муниципального образования городского округа «Ухта».

5.3. Для определения наполняемости учебно-тренировочных групп и объема учебно-тренировочной нагрузки на спортивно-оздоровительном этапе в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта МОГО «Ухта», реализующих программы спортивной подготовки и осуществляющих деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, устанавливаются следующие нормы:

Этапы спортивной подготовки	Период подготовки (лет)	MIN наполняемость групп, (чел.)		Оптимальная наполняемость групп, (чел.)				MAX объем учебно-тренировочной нагрузки (часов в неделю), в том числе по индивидуальным планам
		Спорт слепых и лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	Спорт глухих и лиц с интеллектуальными нарушениями	Спорт слепых	Спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	Спорт глухих	Спорт лиц с интеллектуальными нарушениями	
Спортивно-оздоровительный	весь период	5	10	6	5	12	10	до 6 <***>

Примечания:

<***> Объем учебно-тренировочной нагрузки на спортивно-оздоровительном этапе подготовки устанавливается по согласованию с Муниципальным учреждением «Управление физической культуры и спорта» администрации муниципального образования городского округа «Ухта».

5.4. Критериями установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы тренера-преподавателя являются:

- результаты участия в официальных соревнованиях;
- сохранность контингента;
- наполняемость групп выше норм федеральных стандартов спортивной подготовки;
- участие в подготовке (не менее двух лет) высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации по виду спорта;
- переход обучающегося на более высокий этап спортивной подготовки к другому тренеру-преподавателю, тренеру, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Республики Коми и Российской Федерации.

Размеры надбавок за интенсивность и высокие результаты работы тренера-преподавателя устанавливаются локальным нормативным актом муниципального учреждения физической культуры и спорта МОГО «Ухта» с учетом мнения представительного органа работников.

6. Порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта»

6.1. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта» (далее - учреждение) устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя,

заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников учреждения в следующих размерах:

№ п/п	Среднесписочная численность работников учреждения (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителей	для заместителей руководителя, главного бухгалтера
1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 до 100 (включительно)	до 3,5	до 3,0
3.	От 101 до 150 (включительно)	до 4,0	до 3,5
4.	От 151 и выше	до 4,5	до 4,0

6.2. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

6.3. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения учреждения.

6.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 6.1 раздела 6 настоящего Положения и устанавливаются приказом руководителя Муниципального учреждения «Управление физической культуры и спорта» администрации МОГО «Ухта».

6.5. Муниципальное учреждение «Управление физической культуры и спорта» администрации муниципального образования городского округа «Ухта» осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 6.1 раздела 6 настоящего Положения.

6.6. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 6.1 раздела 6 настоящего Положения.

7. Порядок формирования планового фонда оплаты труда муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта»

7.1. Плановый фонд оплаты труда муниципальных учреждений физической культуры и спорта МОГО «Ухта» (далее - учреждения) включает:

- 1) Фонд должностных окладов, окладов, тарифных ставок, сформированный, в соответствии с разделом 2 настоящего Положения.
- 2) Фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.
- 3) Фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с учетом средств на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

7.2. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, надбавок за качество выполняемых работ, надбавок за выслугу лет, премиальных выплат по итогам работы.

При формировании фонда выплат стимулирующего характера учреждений объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в учреждениях определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальных выплат по итогам работы устанавливаются в размере не менее 10 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам,

тарифным ставкам с учетом повышений должностных окладов, окладов, тарифных ставок и выплат компенсационного характера.

Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов, тарифных ставок, а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.

7.3. Фонд оплаты труда учреждений, сформированный за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на

осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений, выплачиваемые за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным в разделе 4 настоящего Положения.



ГОРОД

0+

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ СОВЕТА МОГО «УХТА» И АДМИНИСТРАЦИИ МОГО «УХТА»

Учредители: Совет МОГО «Ухта» и
Администрация МОГО «Ухта»
Издатель: Администрация МОГО «Ухта», 169300,
Республика Коми, г. Ухта, ул. Бушуева, д. 11
<http://yxta.pf>, <http://mouhta.ru/docs/post/>

Контактные телефоны: 789032, 789036
adm@mouhta.ru, meriaukh@mouhta.ru
Ответственный за выпуск: Кузнецова Ю.В.
Тираж 30 экз.
Распространяется бесплатно